



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 - 06 5487 3957
confsal-unsainail.it - www.autonominail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Circ. n. 24-2023

Roma, 19 giugno 2023

A tutto il Personale

TELELAVORO, LAVORO DA REMOTO, LAVORO AGILE

Il **Telelavoro** è un istituto da tempo in uso nell'INAIL al punto da vederci quali consulenti del Ministero del Lavoro per l'introduzione in altre Pubbliche Amministrazioni e, obiettivamente, è un vanto per come è strutturato e per la molteplicità delle fattispecie trattate, oltre a confermare l'attenzione che, da sempre, abbiamo verso i lavoratori, coerentemente con la funzione e la natura sociale assegnata dalla Carta costituzionale a quest'Ente.

La premessa è importante per riportare la posizione assunta nella fase di confronto avuta il 16 giugno quando, infatti, è stato sostenuto che l'impianto va migliorato, laddove possibile, anche per le innovazioni portate dal CCNL, ma non è accettabile alcun arretramento, ovvero modifiche in pejus.

Tale valutazione è stata condivisa dal Tavolo e la stessa Amministrazione ha preso del tempo per riflettere.

Praticamente definita, invece, la regolamentazione sul **lavoro da remoto**, un nuovo istituto contrattuale, presente nel CCNL 2019/2021, sostenuto da tempo da questa O.S., che consente, entro un numero di posti predeterminato e sulla base di una graduatoria da realizzare, di consentire a chi ne ha necessità di poter svolgere l'attività lavorativa su altra sede INAIL più vicina al luogo dove il lavoratore deve risiedere anche temporaneamente.

Per il momento viene rinviata la possibilità di valutare anche solo l'opportunità di stipulare convenzioni con altre amministrazioni o società private dove appoggiarsi per realizzare la remotizzazione delle attività.

Quanto al **lavoro agile**, si è raggiunto un buon livello di condivisione con l'accoglimento, da parte dell'Amministrazione, di importanti richieste sindacali come l'accesso all'istituto da parte di tutte le professionalità operanti in Inail, anche se con un numero ridotto di giorni per alcune tipologie, ferma restando la possibilità per il Responsabile di struttura di valutare con la dovuta attenzione casi particolari o condizioni organizzative più favorevoli a garantire il servizio in presenza (vedi ad esempio medici e infermieri).

In particolare, per gli infermieri e per il Personale sanitario ma non solo, è stata accolta la possibilità di utilizzo della forma di lavoro agile anche ad ore.

Resta da discutere sull'opportunità di eliminare il concetto di **prevalenza di presenza fisica** in sede e sull'utilità di inserire, come dalla nostra delegazione richiesto, una **clausola di salvaguardia che riapre il negoziato sulla corresponsione del ticket mensa** laddove la politica non facesse proprie le ragioni di rendere strutturale il "recupero" della mancata erogazione dei ticket nelle giornate in cui il lavoratore è in agile oltre agli altri risparmi, comunque, conseguiti.

Vi terremo aggiornati sull'evoluzione del confronto.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Francesco Savarese